



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ นครราชสีมา กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร. ๐๔๔๒๑๒๙๐๐ ต่อ ๑๒๘
ที่ สธ.๐๔๒๖.๓ / ๑๖๕ วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ เรื่อง นโยบายการพัฒนากรมควบคุมโรคฯ

เรียน หัวหน้า กลุ่ม/งาน ในสังกัด สคร ๙

ตามหนังสือที่ สธ ๐๔๓๑.๓ / ว ๒๔๓๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายการพัฒนา
กรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนว
ทางการปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาระบบการทำงาน โดยใช้แนวทางของระบบ
ราชการ ๔.๐ นั้น

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ นครราชสีมา กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงขอส่งสำเนาหนังสือ
ดังกล่าว เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙ นครราชสีมา ทราบและถือ
ปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นางสาวรัฐฉรินทร์ รัตนเศรษฐ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาการหัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร



กลุ่มบริหารทั่วไป
วันที่รับ 6 ต.ค. 2562 เวลา 11:41
วันที่ออก..... เวลา.....

กลุ่มพัฒนาองค์กร
เลขที่ 1063
ที่ 15 ต.ก. 2562
11

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๗๙ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๖๘

ที่ สธ.๐๔๓๑.๓/๑ ๒๕๖๒ วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

หน้าห้อง ผอ. สคร.9
เลขที่ 10376
วันที่รับ 16 ต.ค. 2562 เวลา 13:54
วันที่ออก 16 ต.ค. 2562 เวลา 16:34

เรื่อง นโยบายการพัฒนากรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ตามที่กรมควบคุมโรค ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการพัฒนากรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาระบบการทำงาน โดยใช้แนวทางของระบบราชการ ๔.๐ มุ่งเน้นการทำงานที่สานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) สร้างนวัตกรรม (Innovation) และปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ให้ทุกหน่วยงานภายในกรมสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างการยอมรับ ความเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร นั้น

กรมควบคุมโรค ขอส่งประกาศนโยบายการพัฒนากรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

เรียน ผอ.สคร.๙ นม.

- เพื่อโปรดทราบ
- เพื่อโปรดพิจารณา

นายสุวรรณีชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย
อธิบดีกรมควบคุมโรค
ร.พ. นพ. 4.0 มีที่
แจ้งให้ ทราบเกี่ยวกับผลงานหน่วยงาน
วิทอง และ ส่องปฏิทัศน์

นายสุวรรณีชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย
อธิบดีกรมควบคุมโรค

- เห็นควร แจ้งเวียนให้วิทองและ
ส่องปฏิทัศน์ ทราบ

16/10/62

(นางสาวสุสิพร ชिरพงษ์)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๙
จังหวัดนครราชสีมา

(นางสาวรัฏฐิณีย์ ธนเศรษฐ)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน นักกลุ่มพัฒนาองค์กร
15 ต.ก. 2562



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง นโยบายการพัฒนากรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมควบคุมโรคได้จัดทำนโยบายพัฒนากรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมให้เกิดการพัฒนากระบวนการทำงาน โดยใช้แนวทางของระบบราชการ ๔.๐ มุ่งเน้นการทำงานที่สานพลังทุกภาคส่วน (Collaboration) สร้างนวัตกรรม (Innovation) และปรับเข้าสู่ความเป็นดิจิทัล (Digitalization) ให้ทุกหน่วยงานภายในกรมสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างการยอมรับ ความเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว กรมควบคุมโรคขอประกาศนโยบายพัฒนากรมควบคุมโรคเข้าสู่ระบบราชการ ๔.๐ ดังนี้

๑. องค์การที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงถึงกัน (Open & Connected Organization)

แนวทางปฏิบัติ

๑. บูรณาการศูนย์ข้อมูล (Data Center Consolidation) และสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลหรือนำข้อมูลจากแหล่งชุดข้อมูลที่มีอยู่ภายในกรมฯ และสามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic) ตามแนวทางธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

๒. ประสานและบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน (Integration) และเครือข่ายทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๓. พัฒนาระบบการควบคุมภายใน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก
แนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ข้อ มีศูนย์สารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองบริหารการคลัง กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนา และทุกหน่วยงานร่วมปฏิบัติ

๒. องค์การที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Organization)

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบบริการและคุณภาพการให้บริการในสถานบริการ (Smart Hospital) ลดความแออัด ลดระยะเวลารอคอยการรักษา นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารจัดการและระบบบริการ

๒. พัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ และระบบการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

๓. ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อเข้าถึงความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำมาปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอ

แนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ข้อ มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานเลขาธิการกรม สถาบันข้าราชการ สถาบันราชประชาสมาสัย เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนา และทุกหน่วยงานร่วมปฏิบัติ

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Organization)

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาและยกระดับบุคลากรให้มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญในตำแหน่ง ก้าวทันเทคโนโลยี แก้ไขปัญหา สร้างความรู้ คล่องตัว และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (HR Agility)

๒. พัฒนาระบบ Innovation Ecosystem และ Supporting System เพื่อสร้างสรรค์และพัฒนาผลงานนวัตกรรมของกรมควบคุมโรค

๓. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยใช้ระบบดิจิทัลมาลดขั้นตอน ลดการใช้กระดาษ มุ่งสู่การเป็น Paperless Organization

แนวทางปฏิบัติทั้ง ๓ ข้อ มีกองบริหารทรัพยากรบุคคล กองนวัตกรรมและวิจัย สำนักงานเลขาธิการ กรมศุนย์สารสนเทศ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนา และทุกหน่วยงานร่วมปฏิบัติ

กรมควบคุมโรค ขอให้หน่วยงานกลางในการพัฒนา และทุกหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ และกำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ติดตามกำกับในคำรับรองการปฏิบัติราชการของทุกหน่วยงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย)
อธิบดีกรมควบคุมโรค