



ที่ สธ ๐๔๓๑.๓/ว ๙๕

ถึง หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

กรมควบคุมโรค ขอส่งสำเนาประกาศกรมควบคุมโรค เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อทุกหน่วยงานรับทราบ และถือปฏิบัติ โดยสามารถดาวน์โหลด
ได้จากเว็บไซต์ <https://ddc.moph.go.th/psdg> เลือก “ข่าวประชาสัมพันธ์” หรือสามารถสแกนจาก QR Code

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๕๙๐ ๓๓๔๖

โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๓๒๖๘



<https://qr.go.page.link/gFB75>



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อให้การบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาลของกรมควบคุมโรค เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการพัฒนาองค์กร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA 4.0) รวมทั้งเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organizational Governance) มาใช้ในการสร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กรทั้งในด้านของภาวะผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเป็นทีม และการกำกับดูแลให้การดำเนินงานของส่วนราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

กรมควบคุมโรค จึงประกาศกำหนด นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

๑.๑ นโยบายหลัก พัฒนาระบบ กลไก การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ และรักษาสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมต่อการทำงาน ปลอดภัย ให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อประชาชนมีสุขภาพดี

๑.๒ แนวทางปฏิบัติ

๑.๒.๑ การเตรียมความพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ พัฒนากลไกการสนับสนุนทางด้านกฎหมาย

๑.๒.๓ ควบคุม กำกับ ติดตาม การประหยัดพลังงาน การคัดแยกขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดของเสียให้ได้มาตรฐาน

๑.๒.๔ สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาสถานที่ทำงานปลอดภัย ปลอดภัย ใจเป็นสุข

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค

๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

๒.๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการข้อร้องเรียนที่รวดเร็ว มีประสิทธิผล

๒.๒.๒ ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มเป้าหมาย

๒.๒.๓ พัฒนาการสื่อสารความเสี่ยงและความรอบรู้ด้านสุขภาพ

๒.๒.๔ สร้างนวัตกรรมบริการที่ตอบสนองความต้องการเฉพาะ

๓. นโยบายด้านองค์กร

๓.๑ นโยบายหลัก มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการองค์กรให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ แนวทางปฏิบัติ

๓.๒.๑ พัฒนาระบบควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๓.๒.๒ ผลักดัน ส่งเสริม และพัฒนาองค์การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๓.๒.๓ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามเกณฑ์องค์กรคุณธรรม

๓.๒.๔ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตลอดจนวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

๔.๑ นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ด้วยการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความสุข

๔.๒ แนวทางปฏิบัติ

๔.๒.๑ พัฒนาผู้นำด้านการป้องกันควบคุมโรค ให้เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องในทุกระดับ

๔.๒.๒ ส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ แก่บุคลากรทุกระดับ ตามหลักความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรม และเสมอภาค

๔.๒.๓ สนับสนุน ส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนา (Learning & Development) ให้บุคลากรมีศักยภาพสูง และมีทักษะที่หลากหลาย

๔.๒.๔ เสริมสร้างความสุขและความผูกพันของบุคลากร และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายโอกาส ธรรม์กสิณพงศ์)

อธิบดีกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

รักษาการรองอธิบดีกรมการแพทย์