การจัดเทียบสมรรถนะตำแหน่งงานตามโครงสร้างตำแหน่งงาน ว.27 (Competency Job Mapping)

| | สมรรถนะหลัก | | | | | | สมรรถนะทางการบริหาร | | | | | | สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| หัวข้อสมรรถนะ | การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | บริการที่ดี | การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | การมีน้ำใจ ใจเปิดกว้าง เป็นพี่เป็นน้อง | การทำงานเป็นทีม | สภาวะผู้นำ | วิสัยทัศน์ | การวางกลยุทธ์ภาครัฐ | ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | การควบคุมตนเอง | การสอนงานและมอบหมายงาน | การคิดวิเคราะห์ | การมองภาพองค์รวม | การใส่ใจและพัฒนาผู้อื่น | การสั่งการตามอำนาจหน้าที่ | การสืบเสาะหาข้อมูล | ความเข้าใจข้อแตกต่างทางวัฒนธรรม | ความเข้าใจผู้อื่น | ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ | การดำเนินการเชิงรุก | การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนงาน | ความมั่นใจในตนเอง | ความยืดหยุ่นผ่อนปรน | ศิลปะการสื่อสารจูงใจ | สนทรียภาพทางศิลปะ | ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ | การสร้างสัมพันธภาพ |
| ตำแหน่ง | C1 | C2 | C3 | C4 | C5 | C6 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | T1-1 | T1-2 | T1-3 | T1-4 | T1-5 | T1-6 | T1-7 | T1-8 | T1-9 | T1-10 | T1-11 | T1-12 | T1-13 | T1-14 | T1-15 | T1-16 |
| **กลุ่มตำแหน่งงานทั่วไป** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ระดับปฏิบัติงาน | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | - | - | - | - | - | - | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 |
| - ระดับชำนาญงาน | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | - | - | - | - | - | - | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 |
| - ระดับอาวุโส | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | - | - | - | - | - | - | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 |
| - ระดับทักษะพิเศษ | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | - | - | - | - | - | - | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลุ่มตำแหน่งงานวิชาการ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ระดับปฏิบัติการ | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | - | - | - | - | - | - | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 |
| - ระดับชำนาญการ | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | - | - | - | - | - | - | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 |
| - ระดับชำนาญการพิเศษ | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | - | - | - | - | - | - | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 |
| - ระดับเชี่ยวชาญ | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | - | - | - | - | - | - | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 |
| - ระดับทรงคุณวุฒิ | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | - | L3 | L3 | L3 | - | - | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 | L5 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **กลุ่มตำแหน่งงานอำนวยการ** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| - ระดับต้น | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L1 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 | L3 |
| - ระดับสูง | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L2 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 | L4 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |