



ที่ สธ. ๐๔๑๒.๓ / ๔๙

ถึง กลุ่มงานในสังกัด

ด้วยกลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดนครราชสีมา
ขอส่งสำเนาหนังสือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมควบคุมโรค ที่ สธ ๐๔๒๗.๒/ว ๗๕๙ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม
๒๕๕๘ เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตีกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

- จึงเรียนมาเพื่อ ทราบ
 แจ้งผู้เกี่ยวข้องและถือปฏิบัติ
 พิจารณาดำเนินการ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕ จังหวัดนครราชสีมา





บันทึกข้อความ

จังหวัดนครราชสีมา
 เลขรับ ๑๖๗
 วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๕๘
 เวลา ๑๓.๐๐ น.

ส่วนราชการ กรมควบคุมโรค กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๓๔๗ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๓๒๒๘

ที่ สธ ๐๔๑๗.๒/๑ ๙๕๙๙ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๘ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ๓๓

เรียน ผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค วันที่ 20 มี.ค. 2558 15.18

ตามที่กรมควบคุมโรคได้มีการดำเนินการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (Organization Governance) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ผลักดันให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจให้แก่ประชาชนต่อการบริหารงานของกรมควบคุมโรค ซึ่งต้องมีการดำเนินการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันในทุกปี นั้น

กรมควบคุมโรคได้พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบันแล้ว และเพื่อผลักดันให้การดำเนินงานของกรมควบคุมโรคให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล กรมควบคุมโรค ขอส่งประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘ ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ให้แก่บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(Signature)

(นายโสภณ เชมชน)
 อธิบดีกรมควบคุมโรค

18๓๗ ๓๓๔๗.๕

- เพื่อพัฒนา
- เพื่อส่งเสริมความรู้ทาง กวบ เพื่อให้เกิดความก้าวหน้า + ส่งเสริมความรู้ทาง กวบ

๒๐-๓๓.
 ๒๐ มี.ค. ๕๘

(Signature)

(นายธีรวัฒน์ วัลย์เสด็จ)
 ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๕
 จังหวัดนครราชสีมา
 ๒๓ มี.ค. ๒๕๕๘
 ๑/๑๑

W. Jial
 ทน
 ๒๔/๓/๕๘
 ทน
 ๒๐ มี.ค. ๕๘
 ทน
 ๒๔ มี.ค. ๕๘
 ทน
 ๒๕ มี.ค. ๕๘



ประกาศกรมควบคุมโรค
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๘

กรมควบคุมโรคได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี โดยมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑. เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางการตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมควบคุมโรค ทั้งนี้เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมควบคุมโรค

๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าว กรมควบคุมโรคขอประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ตี ๔ ด้าน เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคใช้เป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก ๑.๑ มุ่งมั่นพัฒนา ระบบ/กลไก/เครือข่าย/นวัตกรรม การเฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑.๑ พัฒนาองค์ความรู้ วิจัย นวัตกรรม ระบบบริหารจัดการ ระบบพยากรณ์โรค รวมทั้งการเตรียมความพร้อมตอบโต้ภาวะฉุกเฉินให้มีประสิทธิภาพเพื่อการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ

๑.๑.๒ พัฒนากลไกการกำกับดูแลการบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ควบคุมโรค และพฤติกรรมสุขภาพที่ถูกต้องให้ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ

๑.๑.๓ ปฏิบัติตามกรอบมาตรฐานสากลด้านการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพตามข้อตกลงระหว่างประเทศ

นโยบายหลัก ๑.๒ รักษา ส่งเสริม สร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ปลอดภัย และเกิดประโยชน์สูงสุด การใช้ทรัพยากรในการดำเนินงานอย่างประหยัด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

๑.๒.๑ สนับสนุนให้มีการจัดการสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม ถูกสุขลักษณะ เหมาะสม มีความปลอดภัย และพิทักษ์สิ่งแวดล้อม

๑.๒.๒ ควบคุม กำกับ ตรวจสอบ ระบบการกำจัดของเสียให้ได้มาตรฐานเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๑.๒.๓ กำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับการดำเนินงานด้านการประหยัดพลังงานในองค์การ (ไฟฟ้า/น้ำ/นํ้ามาลา) และการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานที่คุ้มค่า

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก มุ่งมั่นการดำเนินงานเพื่อพัฒนา/ยกระดับ/ปรับปรุงกระบวนการ บนฐานความรู้ที่มีความทันสมัย ได้มาตรฐานสากล ตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ สะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมและเสมอภาค

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบและคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่องทันต่อสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

๒. พัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเสนอแนะ และระบบการจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ

๓. สำรวจและประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสม่ำเสมอ

๔. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารด้วยความโปร่งใส เพื่อให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้

๓. นโยบายด้านองค์กร

นโยบายหลัก มุ่งมั่นพัฒนาและยกระดับระบบการบริหารจัดการองค์กรให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. ส่งเสริมการถ่ายทอด แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และทักษะเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และสร้างนวัตกรรม (innovation) ที่ก่อให้เกิดการพัฒนางานป้องกันควบคุมโรคที่เป็นประโยชน์และปลอดภัยต่อสุขภาพประชาชน

๓. ผลักดัน ส่งเสริม พัฒนาและยกระดับ การดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูล ให้มีคุณภาพเป็นปัจจุบัน สามารถเข้าถึงได้ง่าย เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก ตระหนักถึงคุณค่าของบุคลากร ให้ความสำคัญกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม รวมทั้งการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

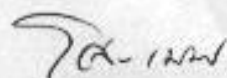
แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการถ่ายทอดเป้าหมายขององค์กรสู่ระดับบุคคลเพื่อกำหนดตัวชี้วัดในระดับบุคคล (Individual Scorecards) เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการของบุคคลประจำปี

๒. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และวางระบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของสมรรถนะความรู้ ความสามารถในด้านการทำงาน

๓. กำหนดแนวทาง มาตรฐานทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรทุกระดับ และจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีความผาสุกและคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายโสภณ เมฆธน)

อธิบดีกรมควบคุมโรค