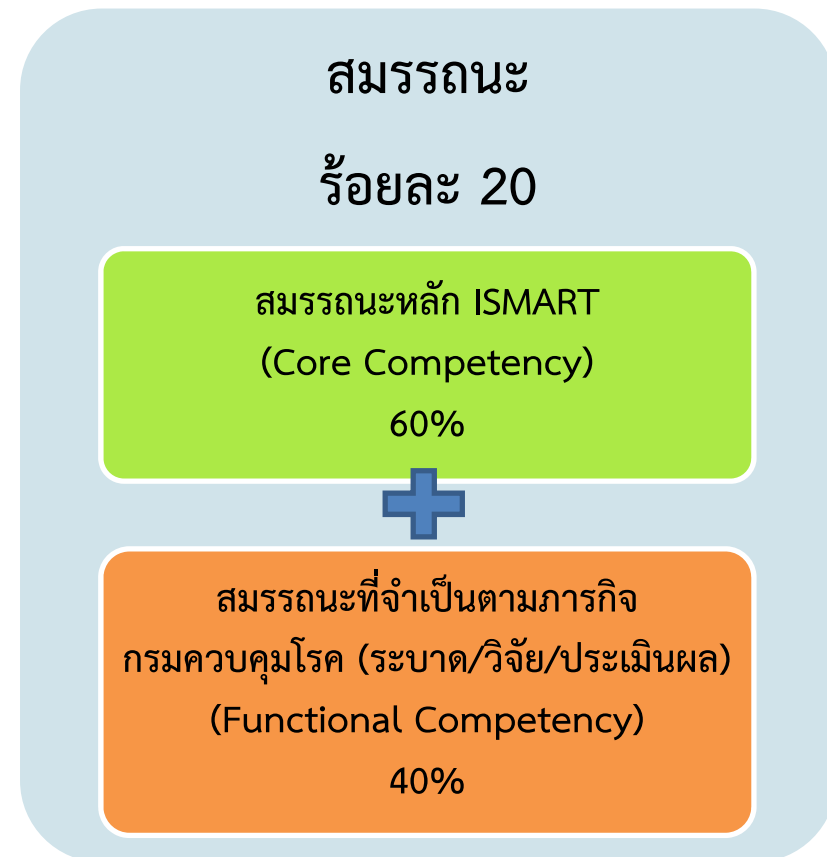
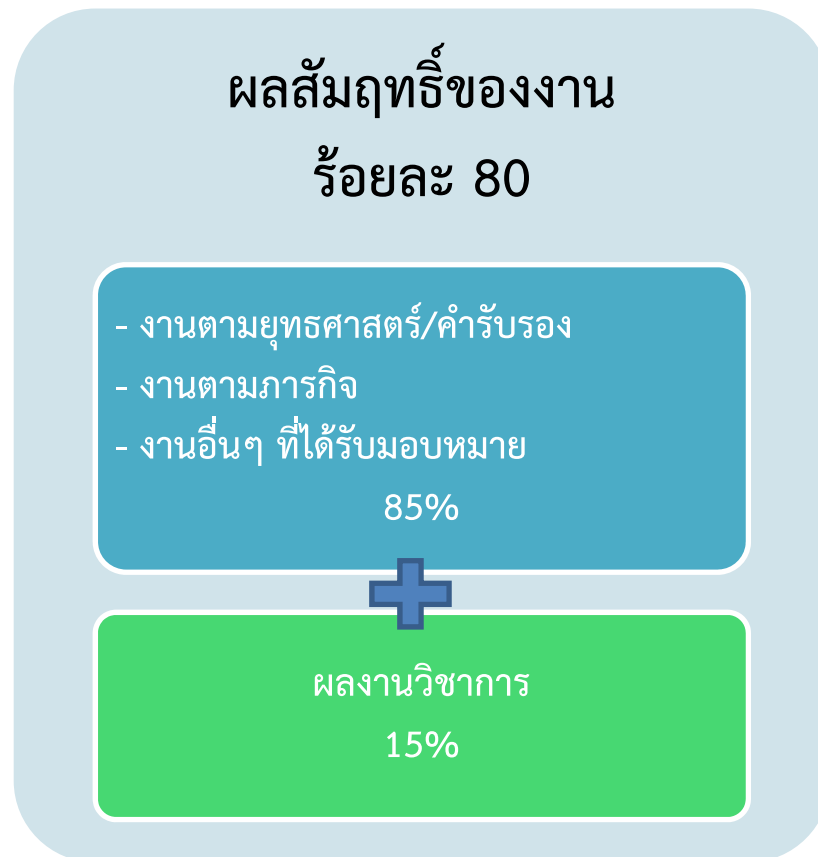


แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน PMS
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

องค์ประกอบการประเมิน PMS





1. ตัวชี้วัดผลงานตามยุทธศาสตร์/งานตามภารกิจ/งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
(ร้อยละ 85) ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

ระดับค่าเป้าหมายที่ 4-5 ดังนี้

1 ระดับต่ำสุดที่ยอมรับได้	2 ระดับต่ำกว่ามาตรฐาน	3 ระดับมาตรฐาน	4 ระดับยากปานกลาง	5 ระดับยากมาก
ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ไม่เสร็จทันเวลาที่กำหนด	ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย เสร็จทันเวลาที่กำหนด	ค่าเป้าหมายระดับ 2 + มีการรายงานผลการดำเนินงาน และเสนอหัวหน้ากลุ่ม	ค่าเป้าหมายระดับ 3 + สรุปเป็นบทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive summary) หรือสรุปบทเรียน หรือวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) (ตามรูปแบบมาตรฐาน) <u>เสนอหัวหน้ากลุ่ม</u> <u>ยกเว้นตัวชี้วัดสำรอง/ยุทธศาสตร์เสนอผู้บริหาร</u>	ค่าเป้าหมายระดับ 4 + รายงานการคืนข้อมูลกลับพื้นที่/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ คณะทำงาน หรือรายงานผลการนำไปประยุกต์ใช้ เช่น การนำไปใช้พัฒนางาน <u>เสนอหัวหน้ากลุ่ม</u> <u>ยกเว้นตัวชี้วัดสำรอง/ยุทธศาสตร์เสนอผู้บริหาร</u>



2. ตัวชี้วัดผลงานทางวิชาการ (ร้อยละ 15) ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน

2.1 เน้นการทำผลงานเป็นทีมโดยจัดกลุ่มและกำหนดค่าคะแนนตามประเภทผลงาน

ลำดับ	ประเภทผลงานวิชาการ	คะแนนที่ได้	กรอบคะแนนในการจัดสรร	ตัวอย่างการจัดสรรคะแนนในทีม		
				คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3
1.	WI (ที่มีคุณภาพ)	3	3	3	-	-
2.	WM	6	6	6	-	-
3.	SOP	9	21	9	7	5
4.	สรุปทเรียน/ถอดบทเรียน/Bright Spot	9	21	9	7	5
5.	องค์ความรู้/ข่าวกรอง/ฐานข้อมูลอ้างอิง/ฐานข้อมูลวิชาการ/ฐานข้อมูลด้าน ระดับวิทยา	9	21	9	7	5
6.	พยากรณ์/ผลการเฝ้าระวัง,คู่มือ/แนวทางที่เป็นนโยบายเร่งด่วนของ สคร และ เขตสุขภาพ,การวิเคราะห์ระบบเฝ้าระวัง 5 ระบบ 5 มิติ	12	30	12	10	8
7.	รายงานสอบสวนโรค	12	30	12	10	8
8.	วิจัย/R2R,ผลการสำรวจ, ผลการประเมิน	12	30	12	10	8
9.	เลิศรัฐ ผ่านกระบวนการ สคร.	12	30	12	10	8
10.	เลิศรัฐ ผ่านกระบวนการ กรม	15	39	15	13	11
11.	วิจัย/R2R (ผ่าน EC)/นวัตกรรม/หลักสูตร/คู่มือผู้ใช้ภายนอก	15	39	15	13	11



2. ตัวชี้วัดผลงานทางวิชาการ (ร้อยละ 15) ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน ต่อ

2.2 มีคณะกรรมการตรวจสอบคุณภาพผลงานวิชาการ

2.3 ผลงานวิชาการ 1 เรื่อง ทำได้ไม่เกิน 3 คน (WI/WM 1 คน/1 เรื่อง) โดยแบ่งคะแนนของแต่ละคนตามความเหมาะสมแต่ไม่เกินคะแนนสูงสุดของชิ้นงานนั้น กรณีอื่นๆ

ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการตรวจสอบผลงานวิชาการ (เช่น วิจัย/นวัตกรรม)

2.4 กรณีทำหลายชิ้นงาน คะแนนรวมต้องไม่เกินคะแนนประเภทผลงานสูงสุด (เช่น ทำ R2R 2 เรื่องได้ 12 คะแนน , เป็นชื่อที่ 2/3 ของหลายผลงาน) , กรณีผลงานในกลุ่ม 12 คะแนน + สอบสวนโรค 1 เรื่อง จะได้ 15 คะแนน

2.5 ผลงานของ พชร. ให้นำผลการประหยัดน้ำมันและความพึงพอใจ มาพิจารณาคะแนน

2.6 ต้องเสนอชื่อผลงานในรูปแบบฟอร์มมอบหมายงาน และแจ้งชื่อผลิตภัณฑ์ทางวิชาการที่จะดำเนินการในปี 2563 ที่หัวหน้ากลุ่มลงนามรับรอง ไปยังงานวิจัยฯ



3. การประเมินสมรรถนะ

ทบทวนเกณฑ์ประเมินสมรรถนะบุคลากร ให้ชัดเจนวัดได้เป็นรูปธรรม



เสนอคณะกรรมการพิจารณา



ทำประชาพิจารณ์



นำไปใช้



ประเมินผล

Next Step PMS ปี 2563



1. จัดตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย หัวหน้ากลุ่ม รองหัวหน้ากลุ่ม และนักวิชาการที่ทำหน้าที่ ควบคุมกำกับ ติดตามประเมินมาร่วม พิจารณาหลักเกณฑ์



2. จัดประชุมเชิง หัวหน้ากลุ่มงานทุกคน และรองฯเข้าร่วมประชุม เพื่อทำความเข้าใจ ให้แตกฉาน ในการประเมิน PMS และสมรรถนะ
3. สื่อสารให้ทุกคนเข้าใจ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน และเกิดความยุติธรรม

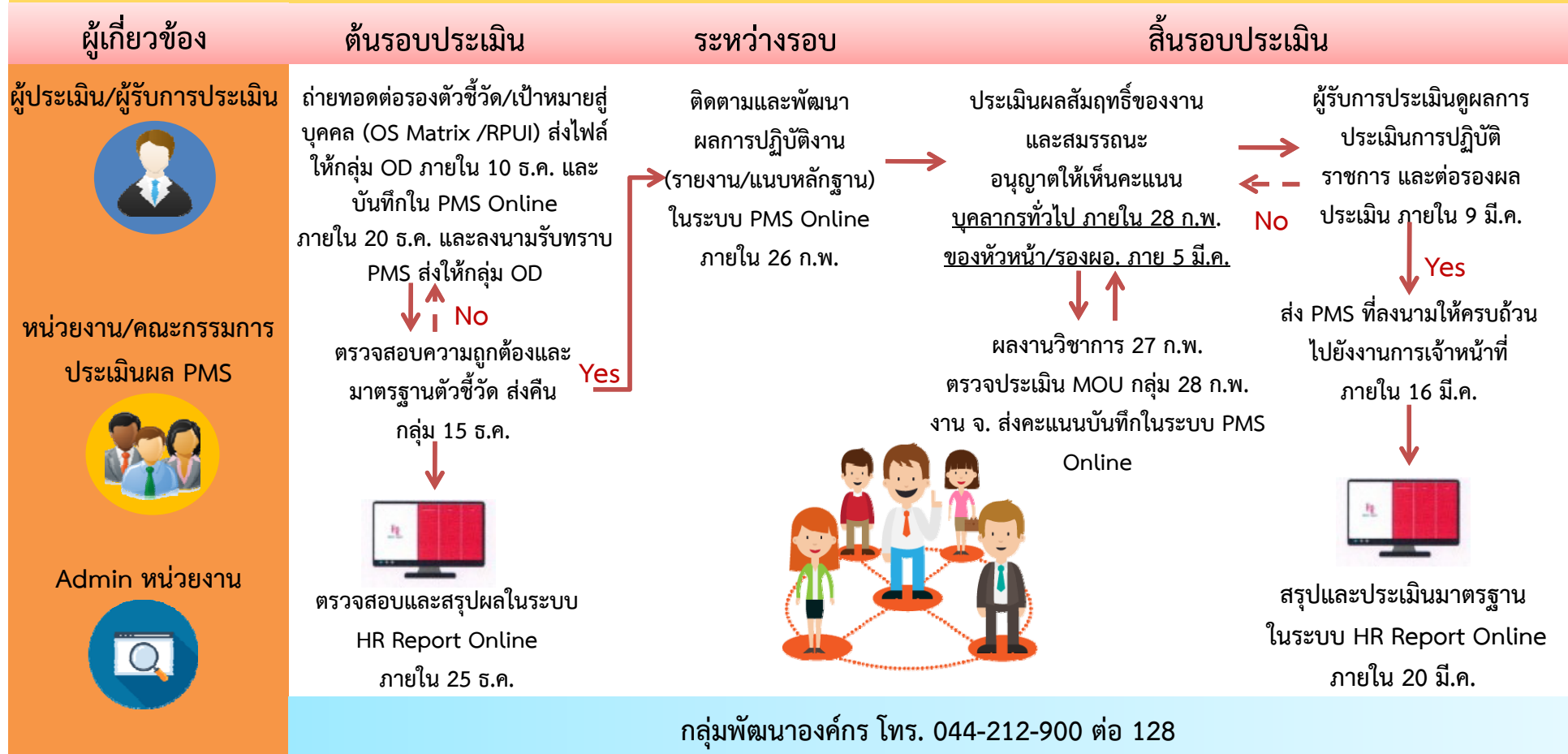


4. ทำแบบฟอร์มมาตรฐานการรายงาน ผลสัมฤทธิ์ของงานให้ชัดเจน ขั้นตอนที่ 1 มีเอกสารหลักฐาน ที่นำไปสู่การได้คะแนนในแต่ละข้อ /ขั้นตอน เพื่อง่ายต่อการ ประเมิน



กรอบระยะเวลากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบออนไลน์ (PMS Online)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบที่ 1



กลุ่มพัฒนาองค์กร โทร. 044-212-900 ต่อ 128