



แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ กรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ

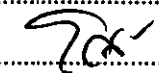
ชื่อส่วนราชการ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน นายดำรง กัททะสุด ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์	ข้อ ๓ ข้าพเจ้าเชื่อมั่นว่าการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักความรู้ความสามารถและผลงาน	๒.๒	โครงการเสริมสร้างความเข้าใจในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค	ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรกรมควบคุมโรคที่รับรู้และเข้าใจในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค	ร้อยละของความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค	๗๐	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้งกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม


(นายโสภณ เมฆชน)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

..... ผู้บริหารกรมควบคุมโรค

วันที่อนุมัติ

๒๙ เม.ย. ๒๕๕๗

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ด้านทุนมนุษย์ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
 โครงการเสริมสร้างความเข้าใจในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	จ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๑. การถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค										ทุกหน่วยงานได้รับการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	-
๒. ประเมินการรับรู้ของบุคลากรกรมควบคุมโรคเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค										ร้อยละของบุคลากรกรมควบคุมโรคที่รับรู้และเข้าใจในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	-
๓. สรุปผลการประเมินการรับรู้เพื่อพิจารณาหาแนวทางการปรับปรุงการเสริมสร้างความเข้าใจในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค										แนวทางการปรับปรุงการเสริมสร้างความเข้าใจในการคัดเลือกบุคคลเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนตำแหน่งข้าราชการของกรมควบคุมโรค	กลุ่มสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่	-

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ

ชื่อส่วนราชการ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน นายดำรงศ กัททะสุด ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนมนุษย์	ข้อ ๕ ส่วนราชการของข้าพเจ้ามีแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรไว้ซึ่งทำให้อัตราการโอด/ลาออกมีแนวโน้มลดลง	๒.๕	โครงการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมควบคุมโรค ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงานที่จัดทำโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความผาสุกของบุคลากร	ร้อยละของความผาสุกความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค	๗๐	กลุ่มยุทธศาสตร์และพัฒนาองค์กร กองการเจ้าหน้าที่

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม



(นายโสภณ เมฆธน)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

..... ผู้บริหารกรมควบคุมโรค

วันที่อนุมัติ

๒๙ เม.ย. ๒๕๕๗

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ด้านทุนมนุษย์ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
 โครงการเสริมสร้างความผาสุก ความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อกรมควบคุมโรคปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	จ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๑. ศึกษา วิเคราะห์ผลที่ได้จากการประเมินความผาสุก ความพึงพอใจ และความผูกพันของบุคลากรกรม ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ และนำมาจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกฯ										ผลการจัดลำดับปัจจัยที่มีผลความผาสุกฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กอง จ.	
๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗										คำสั่งคณะทำงานฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กอง จ.	
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกฯ ประจำปี										แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุกฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหาร	คณะทำงานฯ	
๔. สื่อสารแผนปฏิบัติการฯ										มีช่องทางการสื่อสารฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กอง จ.	
๕. ติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ										รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นรายไตรมาส	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กอง จ.	
๖. ประเมินความผาสุกฯ ปี ๒๕๕๗										รายงานผลการประเมินความผาสุกฯ	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กอง จ.	
๗. จัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ										รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี เสนอผู้บริหาร	กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ กอง จ.	

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ


ชื่อส่วนราชการ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน นายแพทย์สมศักดิ์ ไชยวัฒน์ ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ
นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้าน สารสนเทศ	ข้อ ๑๒ ส่วนราชการของข้าพเจ้าสามารถจัดการแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินได้ ในระยะเวลาที่เหมาะสม (เช่น ไฟดับ ไวรัส)	๒.๒	โครงการจัดการแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมควบคุมโรคเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน (ไวรัสคอมพิวเตอร์) ได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม	จำนวนหน่วยงานที่จัดทำแผนแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน (ไวรัสคอมพิวเตอร์)	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมควบคุมโรคเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน (ไวรัสคอมพิวเตอร์) ได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม	๗๐	ศูนย์สารสนเทศ

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม


 (นายโสภณ เมฆธน)
 อธิบดีกรมควบคุมโรค

ผู้บริหารกรมควบคุมโรค

วันที่อนุมัติ

๒๙ เม.ย. ๒๕๕๗

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ด้านทุนสารสนเทศ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
 โครงการจัดการแก้ไขปัญหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมควบคุมโรคเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน (ไวรัสคอมพิวเตอร์) ได้ในระยะเวลาที่เหมาะสม

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
๑. ประชุมบุคลากร IT และกลุ่มพัฒนาองค์กร ของกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑ - สื่อสารทำความเข้าใจ - เสนอกิจกรรมการดำเนินงานเพื่อปิด Gap										ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงานเพื่อปิด Gap	ศูนย์สารสนเทศ
๒. ทบทวน BCP และ SOP ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อเกิดไวรัสคอมพิวเตอร์โจมตี (ทำหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง) - หน่วยงานส่วนกลางที่มี datacenter - บุคลากร IT ของ สคร. ๑-๑๒ - ส่งแผนฯ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมารวบรวมที่ศูนย์สารสนเทศ										BCP และ SOP ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเมื่อเกิดไวรัสคอมพิวเตอร์โจมตีของหน่วยงาน	ศูนย์สารสนเทศและผู้ดูแลเครือข่ายของหน่วยงาน
๓. ศูนย์สารสนเทศ และ สคร.ที่ ๑-๑๒ ชักซ้อมตามแผน BCP และ SOP ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อโดนไวรัสคอมพิวเตอร์โจมตี											ศูนย์สารสนเทศและผู้ดูแลฯ
๔. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แผน BCP และ SOP และกิจกรรมการซ้อมแผนฯ (ศูนย์สารสนเทศรับผิดชอบส่วนกลาง และ บุคลากร IT และกลุ่มพัฒนาองค์กร ของ สคร. ๑-๑๒ รับผิดชอบหน่วยงานของตนเอง) ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น - ผ่านเว็บไซต์กรมควบคุมโรค - เว็บไซต์ของหน่วยงาน สคร. ๑-๑๒ - หนังสือแจ้งเวียนกิจกรรม - ประชาสัมพันธ์ตามบอร์ดของแต่ละหน่วยงาน เป็นต้น และรายงานผลการดำเนินงานมารวบรวมยังศูนย์สารสนเทศ										รายงานผลการประชาสัมพันธ์กิจกรรมการซ้อมตามแผน BCP และ SOP ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เมื่อโดนไวรัสคอมพิวเตอร์โจมตี	ศูนย์สารสนเทศและผู้ดูแลเครือข่ายของหน่วยงาน
๕. ประชุมบุคลากร IT และกลุ่มพัฒนาองค์กร ของกรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒ (ผ่านระบบ VDO Conference) - สรุปผลการดำเนินงาน										รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะจากหน่วยงาน	ศูนย์สารสนเทศ
๖. สสำรวจความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาฯ										รายงานแบบสำรวจความพึงพอใจ	ศูนย์สารสนเทศ
๗. สรุปภาพรวมผลการดำเนินงาน										รายงานผลการดำเนินงาน โดยภาพรวม	ศูนย์สารสนเทศ

แบบฟอร์มที่ ๒ แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ


ชื่อส่วนราชการ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน นายสาทิตย์ คงสอน เลขานุการกรม

นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนองค์การ	ข้อ ๒๐ สภาพแวดล้อมการทำงานในปัจจุบันทำให้ข้าพเจ้าทำงานอย่างมีความสุข	๑.๙	โครงการกิจกรรม ๕ ส สถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน กรมควบคุมโรค	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการตรวจประเมินผ่านเกณฑ์การตรวจประเมิน ๕ ส	ร้อยละของความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร กรมควบคุมโรค	๗๐	กลุ่มบริหารทั่วไป สำนักงานเลขานุการกรม

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม  ผู้บริหารกรมควบคุมโรค วันที่อนุมัติ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๗

(นายโสภณ เมฆธน)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แผนการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะองค์การ ด้านทุนองค์การ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
 โครงการกิจกรรม ๕ ส สถานที่ทำงาน น่ายู่ นาทำงาน กรมควบคุมโรค

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
๑. ประชุมคณะทำงานโครงการสถานที่ทำงาน น่ายู่ นาทำงาน กรมควบคุมโรค											รายงานการประชุม และ หลักเกณฑ์การประเมินกิจกรรม ๕ ส. กรมควบคุมโรค	สลก.	๔,๖๐๐
๒. แจ้งเวียน สื่อสาร หลักเกณฑ์การดำเนินกิจกรรม ๕ ส ให้แต่ละ หน่วยงานดำเนินการ											หนังสือแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานรับทราบ นโยบายและหลักเกณฑ์แนว ทางการดำเนินตามเกณฑ์ กิจกรรม ๕ ส.	สลก.	
๓. จัดกิจกรรมงาน “วันทำความสะอาดใหญ่กรมควบคุมโรค” Big Cleaning Day ครั้งที่ ๑											ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม และทำความสะอาดตาม หน่วยงานตนเอง	สลก.	๑๘,๐๒๕
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินการดำเนินกิจกรรม ๕ ส กรมควบคุมโรค											รายชื่อคณะกรรมการตรวจ ประเมินกิจกรรม ๕ ส.	สลก.	
๕. ประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ครั้งที่ ๑											รายงานการประชุม	สลก.	๑,๑๕๐
๖. แจ้งกำหนดการเข้าตรวจการประเมินการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๑											หนังสือแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน	สลก.	
๗. ดำเนินการตรวจประเมินการดำเนินการตามกิจกรรม ๕ ส กรมควบคุมโรค โดยคณะกรรมการฯ รอบ ๖ เดือนแรก											ผลการตรวจประเมินในรอบ ๖ เดือนแรก	คณะกรรมการ การตรวจ ประเมิน	๓,๔๕๐
๘. สรุปผลการตรวจประเมิน รอบ ๖ เดือนแรก และแจ้งผลการตรวจ ประเมินฯ ให้หน่วยงานรับทราบ											สรุปผลการตรวจประเมิน โดย คณะกรรมการฯ และมีหนังสือ แจ้งเวียนให้หน่วยงานรับทราบ	สลก.	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)									ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			
๙. การเข้าตรวจวัดระดับมาตรฐาน แสง ให้กับหน่วยงานในสังกัด กรมควบคุมโรค										ผลการตรวจวัดระดับมาตรฐาน แสง	สำนักโรคจากการประกอบอาชีพ	
๑๐. จัดกิจกรรมงาน “วันทำความสะอาดใหญ่ กรมควบคุมโรค” Big Cleaning Day ครั้งที่ ๒										ทุกหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม และทำความสะอาดตามหน่วยงานตนเอง	สลก.	๑๘,๐๒๕
๑๑. ประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินการดำเนินงานกิจกรรม ๕ ส ครั้งที่ ๒										รายงานการประชุม	สลก.	๑,๑๕๐
๑๒. แจ้งกำหนดการเข้าตรวจการประเมินการดำเนินงานตามกิจกรรม ๕ ส กรมควบคุมโรค ครั้งที่ ๒										หนังสือแจ้งเวียน ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน	สลก.	
๑๓. ดำเนินการตรวจประเมินการดำเนินงานตามกิจกรรม ๕ ส กรมควบคุมโรค โดยคณะกรรมการฯ รอบ ๖ เดือนหลัง										ลงพื้นที่ตรวจประเมินจาก คณะกรรมการ	คณะกรรมการตรวจประเมิน	๓,๔๕๐
๑๔. สรุปผลการตรวจประเมิน รอบ ๖ เดือนหลัง และผลการประเมิน ทั้ง ๒ รอบ แจ้งผลการตรวจประเมินฯ ให้หน่วยงานรับทราบ										สรุปผลการตรวจประเมิน โดย คณะกรรมการฯ และมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานรับทราบ	สลก. และ คณะกรรมการตรวจประเมินฯ	
๑๕. พิธีมอบรางวัลสำหรับหน่วยงานชนะเลิศในงานประชุมกรม										มีการมอบรางวัลให้กับ หน่วยงานชนะเลิศ ในงานประชุมกรม	สลก.	๔,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น											๕๓,๘๕๐	


แบบฟอร์มที่ ๒ แผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ

ชื่อส่วนราชการ กรมควบคุมโรค

ชื่อผู้รับผิดชอบหลัก/หน่วยงาน นายดำรงค กังหะสุด ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
นายแพทย์สมบัติ แทนประเสริฐสุข กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ด้าน	คำถามการสำรวจออนไลน์	Gap	โครงการ/กิจกรรมในการพัฒนา	ตัวชี้วัดผลผลิต	ตัวชี้วัดผลลัพธ์		หน่วยงานที่รับผิดชอบ
					ชื่อตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	
ด้านทุนองค์การ	ข้อ ๒๔ ส่วนราชการของข้าพเจ้ามีการให้รางวัลหรือยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทุ่มเทให้แก่องค์การอย่างเหมาะสม	๒.๐	โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจบุคลากรกรมควบคุมโรคเพื่อการให้รางวัลและยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทุ่มเทให้แก่กรมควบคุมโรค	หน่วยงานมีความพึงพอใจการใช้แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค	ร้อยละของความผาสุกความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรกรมควบคุมโรค	๗๐	กลุ่มประเมินผลการปฏิบัติงานและบำเหน็จความชอบกองการเจ้าหน้าที่

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

ลงนาม  ผู้บริหารกรมควบคุมโรค วันที่อนุมัติ ๒๙ เม.ย. ๒๕๕๗

(นายโสภณ เมฆธน)
อธิบดีกรมควบคุมโรค

แผนการดำเนินงานตามแผนพัฒนาสมรรถนะองค์การ ด้านทุนองค์การ กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗
 โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจบุคลากรกรมควบคุมโรคเพื่อให้รางวัลและยกย่องชมเชยบุคลากรที่ทุ่มเทให้แก่กรมควบคุมโรค

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗)										ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
๑. วิเคราะห์ปัญหาการใช้แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นที่ผ่านมา											รายงานสรุปสภาพปัญหา	กลุ่มประเมินผล การปฏิบัติงาน และบำเหน็จ ความชอบ กองการเจ้าหน้าที่	-
๒. ปรับปรุงแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค											รายงานวิธีการแก้ไข		
๓. เสนอกรมฯ พิจารณานุมัติแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค											หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น		
๔. นำแนวทางไปปฏิบัติ - แจ้งหน่วยงานดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นตามแนวทางที่กำหนด - หน่วยงานแจ้งผลการคัดเลือกการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นมายังกรมฯ - กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติตามรายชื่อที่หน่วยงานเสนอ - เสนอกรมฯ ลงนามอนุมัติรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น อนุมัติงบประมาณการจัดทำเกียรติบัตร และอนุมัติเงินรางวัล - แจ้งการอนุมัติรายชื่อให้หน่วยงานทราบและมอบรางวัล											บุคลากรดีเด่นของกรมควบคุมโรค		
๕. ประเมินความพึงพอใจการใช้แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น											รายงานสรุปความพึงพอใจของหน่วยงาน		